

## KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận số 296-KL/TU  
ngày 29/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị  
chuyên đề “Những hành vi tiêu cực làm cản trở  
sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức”

Thực hiện Công văn số 2187-CV/ĐU ngày 01 tháng 7 năm 2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, về việc triển khai thực hiện Kết luận số 296-KL/TU ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị chuyên đề “*Những hành vi tiêu cực làm cản trở sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức*”.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với nội dung cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả đối với các nội dung nêu tại Kết luận số 296-KL/TU ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về những hành vi tiêu cực làm cản trở sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường trong thực thi công vụ.

Khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chậm giải quyết công việc, gây phiền hà, những phiền đối với người dân và doanh nghiệp.

Xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, liêm chính, phục vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

#### 2. Yêu cầu

Việc triển khai phải đồng bộ, quyết liệt, có trọng tâm, trọng điểm; gắn với cải cách hành chính, chuyển đổi số, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân; gắn kết quả thực hiện với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc; kịp thời xử lý nghiêm đối với các hành vi vi phạm.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Giao các sở, ban, ngành tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường

Tổ chức quán triệt sâu sắc, đầy đủ nội dung Hội nghị Phòng, chống tiêu cực với chuyên đề ***“Những hành vi tiêu cực làm cản trở sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức”*** đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong phòng ngừa, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; thường xuyên rà soát, nhận diện đầy đủ các biểu hiện tiêu cực trong nội bộ; xây dựng kế hoạch, giải pháp khắc phục cụ thể, khả thi.

Xác định công tác phòng, chống những hành vi tiêu cực làm cản trở sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, lâu dài, gắn với công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, cải cách hành chính và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị. Người đứng đầu phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chịu trách nhiệm toàn diện về kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý hoặc kiến nghị xử lý đối với các hành vi né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; làm việc cầm chừng; sợ sai, sợ trách nhiệm; không dám tham mưu, đề xuất vì lợi ích chung; thiếu phối hợp hoặc phối hợp hình thức, kém hiệu quả; cục bộ địa phương, lợi ích nhóm; gây phiền hà, sách nhiễu, kéo dài thời gian giải quyết công việc hoặc các hành vi tiêu cực khác mà không được phát hiện, xử lý kịp thời.

Đồng thời, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, kỷ cương, liêm chính, chuyên nghiệp, trách nhiệm; khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; mạnh dạn tham mưu, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, khơi thông các nguồn lực phát triển, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế nhanh và bền vững.

Tập trung rà soát, tháo gỡ kịp thời các điểm nghẽn, nút thắt trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhất là đối với các dự án đầu tư ngoài ngân sách, các công trình, dự án trọng điểm; công tác bồi thường, hỗ trợ, tái định cư, giải phóng mặt bằng; chuyển mục đích sử dụng đất; xác định giá đất; giải ngân vốn đầu tư công; cải cách thủ tục hành chính; xử lý các khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền hoặc kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định.

### 2. Giao Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan định kỳ hằng tháng tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh về tình hình thực hiện các dự án đầu tư, công trình chậm tiến độ, tồn đọng, kéo dài; xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan; kịp thời tham mưu các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ thực hiện; đồng thời, kiến nghị xử lý trách nhiệm đối với các trường hợp thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm chậm tiến độ thực hiện dự án, công trình theo quy định.

### **3. Giao Sở Nội vụ**

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, đánh giá toàn diện việc thực hiện các thủ tục hành chính liên quan đến người dân và doanh nghiệp; tham mưu xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong từng khâu giải quyết công việc; xây dựng và hoàn thiện cơ chế theo dõi, giám sát tiến độ xử lý hồ sơ trên môi trường số; định kỳ công khai kết quả giải quyết thủ tục hành chính, tỷ lệ hồ sơ đúng hạn, quá hạn của từng cơ quan, đơn vị và cá nhân theo quy định; tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức gây phiền hà, nhũng nhiễu hoặc cố tình kéo dài thời gian giải quyết công việc.

Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng thực chất, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc, mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp và hiệu quả phục vụ; thường xuyên rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy, thiếu năng lực, uy tín giám sát hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, điều chuyển, thay thế hoặc xử lý theo quy định.

Tham mưu đưa kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và trách nhiệm trong thực thi công vụ vào tiêu chí đánh giá, xếp loại, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ; đồng thời, tham mưu thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách nhằm khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo đúng chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật.

### **4. Giao Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức công vụ và xây dựng văn hóa công sở liêm chính, không tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tập trung tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tiêu cực, nhất là các kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức.

Chủ động định hướng dư luận xã hội, phối hợp quản lý và phát huy vai trò của các cơ quan báo chí, truyền thông trong việc phát hiện, phản ánh các biểu hiện tiêu cực, trì trệ, đùn đẩy trách nhiệm, hoặc hành vi nhũng nhiễu tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời, tăng cường tuyên truyền, kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch lợi dụng công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để chống phá Đảng, Nhà nước.

### **5. Giao Thanh tra tỉnh**

Tăng cường thanh tra đột xuất, thanh tra công vụ, thanh tra trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Tập trung thanh tra các lĩnh vực có

hiều phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp (*tình trạng những nhiễu, gây phiền hà, chậm giải quyết hồ sơ, né tránh trách nhiệm...*); kịp thời kiến nghị xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm; đồng thời, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định không còn phù hợp, dễ phát sinh tiêu cực.

Chủ động tham mưu đưa nội dung kiểm soát quyền lực, phòng chống tiêu cực vào chương trình thanh tra, kiểm tra hằng năm; tăng cường kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức, cá nhân có biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, gây ách tắc công việc; chú trọng thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như đất đai, đầu tư công, đầu thầu, tài nguyên môi trường, công tác cán bộ; kiên quyết xử lý các tổ chức, cá nhân vi phạm, nhất là trách nhiệm người đứng đầu để xảy ra tình trạng trì trệ, mất đoàn kết nội bộ, kéo dài giải quyết công việc; công khai kết quả xử lý theo quy định.

Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tiêu cực trên địa bàn tỉnh; nắm chặt tình hình, phát hiện những lĩnh vực nổi cộm, những vụ việc, vụ án kéo dài nhiều năm chưa được giải quyết dứt điểm.

Kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tỉnh đưa vào diện theo dõi, chỉ đạo xử lý đối với những vụ việc có dấu hiệu lợi ích nhóm, gây thất thoát nguồn lực phát triển, chậm tiến độ kéo dài làm ảnh hưởng đến môi trường đầu tư, những trường hợp cán bộ né tránh, đùn đẩy trách nhiệm gây hậu quả nghiêm trọng, để chỉ đạo, xử lý theo quy định.

## **6. Giao Ủy ban nhân dân các xã, phường**

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tiêu cực ngay từ cơ sở; xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên của địa phương; người đứng đầu chính quyền cấp xã phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm toàn diện nếu để xảy ra tình trạng trì trệ, đùn đẩy trách nhiệm, mất đoàn kết nội bộ hoặc các hành vi những nhiễu, “*tham nhũng vặt*” kéo dài tại địa phương mình phụ trách; khẩn trương rà soát, sửa đổi Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân cấp xã theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian; công khai, minh bạch quy trình giải quyết thủ tục hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số để giảm tiếp xúc trực tiếp, khắc phục triệt để tình trạng tự ý đòi hỏi thêm giấy tờ ngoài quy định gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, tự kiểm tra nội bộ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm, tiêu cực hoặc gây cản trở sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; kiên quyết sàng lọc, điều chuyển hoặc đề xuất thay thế ngay những cán bộ có biểu hiện làm việc cầm chừng, né tránh, sợ sai không dám làm. Đồng thời, thiết lập các kênh tiếp nhận phản ánh, tố giác thuận tiện, bảo mật thông tin để phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tại địa bàn Khu dân cư.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1.** Các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương xây dựng văn bản để triển khai, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, đặc biệt là những hành vi tiêu cực làm cản trở sự phát triển, ảnh hưởng xấu đến cơ quan, tổ chức, báo cáo về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Nội chính Tỉnh ủy*) và Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Thanh tra tỉnh*) **trước ngày 10 tháng 7 năm 2026**.

**2.** Giao Thanh tra tỉnh chủ trì, phối hợp các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh sơ kết, tổng kết, báo cáo theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Thanh tra tỉnh*) để xem xét, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- ĐU UBND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND cấp xã;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Phòng NC (THL.03/KH);
- Lưu VT, M.A186/7.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lâm Văn Bi**